Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est **96/100**

nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 85

INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)

	30 à 39 ans	*40 à 49 ans*	*50 ans et plus*
Employés	11,7%	5,9%	6,5%
Ingénieurs et cadres	-3,2%	10,9%	-0,3%
Ouvriers	5,5%		-1,3%
Techniciens et agents de maîtrise	-9,2%	16,8%	

votre résultat final est **2,2%**

votre note obtenue est **37/40**

écart favorable aux hommes

INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

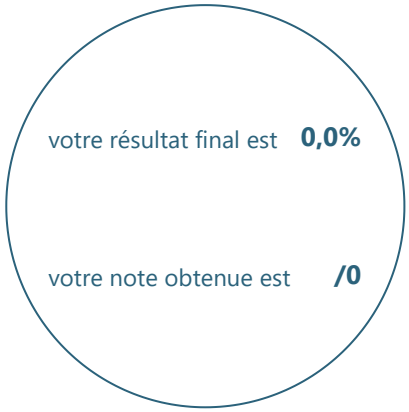
Taux de femmes augmentées	86,0 %
Taux d'hommes augmentés	87,5 %

Votre résultat en nombre équivalent de salariés est **0,7**

votre note obtenue est **35/35**

écart favorable aux hommes

INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ



INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

