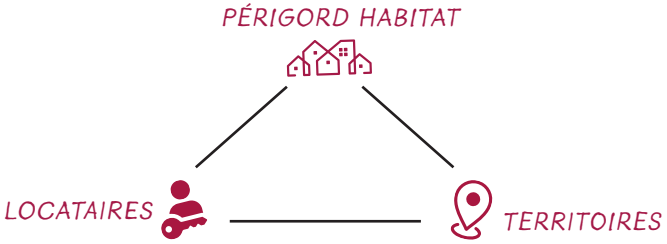
INTRODUCTION



Dans un contexte de mutation sociale, économique et environnementale, Périgord Habitat affirme sa volonté d'agir en acteur engagé du logement social et de l'aménagement du territoire. À travers son projet d'établissement, l'Office pose les bases d'une feuille de route partagée, co-construite avec ses collaborateurs et pensée pour répondre aux enjeux de demain.

Fruit d'un travail collectif mené au premier semestre 2025 avec l'implication volontaire de 50 agents, cette démarche collaborative a permis de faire émerger des priorités structurantes autour de trois piliers : les salariés, les locataires et les partenaires territoriaux. À travers des échanges ouverts et une parole libérée, Périgord Habitat a identifié les leviers d'une action plus cohérente, plus humaine et plus efficace.

Ce projet d'établissement ne résume pas, à lui seul, la stratégie globale de Périgord Habitat. Il est une contribution, le reflet d'une dynamique collective construite de manière participative et durable par les salariés. Il vise à améliorer la qualité du service rendu aux locataires, à renforcer la cohésion interne et à contribuer activement à un développement harmonieux des territoires de Dordogne. En plaçant l'humain au cœur de ses actions, Périgord Habitat affirme sa volonté de faire du logement social un levier d'inclusion, de transition et d'innovation.

DEMAIN,
Périgord Habitat

Périgord HABITAT
Office Public de l'Habitat // DORDOGNE

ILS ET ELLES SE SONT ENGAGÉS POUR CONTRIBUER À CE PROJET D'ÉTABLISSEMENT :

SÉBASTIEN VICTOR VÉRONIQUE WANDA THOMAS NARJISSE DANNY TOM CHRISTOPHE LUCIE LUCILE SOLÈNE CHLOÉ YOHAN THOMAS NELLY CHRISTELLE PATRICIA HÉLÈNE ROMUALD ÉMILIE ÉLODIE SYLVAIN SANDRINE MÉLANIE EMMANUELLE SAMUEL ISABELLE MARINE NADÈGE SÉBASTIEN MARYLINE GRÉGORY LAËTITIA HÉLÈNE PIERRE-OLIVIER ALEXANDRE NATHALIE ISABELLE MARIE-LAURE MÉLANIE THOMAS PHILIPPE MAËVA AURÉLIE FLORENT NATHALIE CLÉMENTINE JULIE MARION ANTHONY

MERCI !

« La contribution des salariés à la stratégie de l'organisme »

www.perigordhabitat.fr

Périgord HABITAT
Office Public de l'Habitat // DORDOGNE

Projet d'établissement 2025-2030

AGIR & DÉVELOPPER NOS TERRITOIRES

UNE ÉQUIPE ENGAGÉE

UN HABITAT DIGNE

UN TERRITOIRE SOLIDAIRE

Périgord HABITAT
Office Public de l'Habitat // DORDOGNE

LA COOPÉRATION INTERNE

PÉRIGORD HABITAT
une équipe mobilisée et compétente

Développer les compétences

- FORMER
- VALORISER
- HARMONISER

Une formation en continu permet de s'adapter, d'harmoniser les pratiques et d'aller vers une meilleure implication dans les actions quotidiennes. Valoriser les initiatives et les savoir-faire encourage une dynamique collective efficace.

Renforcer la cohésion d'équipe

- INTÉGRER
- FÉDÉRER
- IMPLIQUER

Intégrer chaque collaborateur via un parcours structuré, c'est fédérer autour de valeurs communes. En développant une animation d'équipe participative, on implique chacun, renforce le sentiment d'appartenance et valorise l'impact de son travail.

Améliorer les conditions de travail

- ADAPTER
- OPTIMISER
- RESPECTER

Adapter l'ergonomie des postes et optimiser les conditions d'exercice de sa fonction sont le socle sur lequel reposent le respect et le bien-être au travail. Confiance et esprit d'équipe renforcent une dynamique saine et durable.

Périgord HABITAT
Office Public de l'Habitat d'DORDOGNE

Projet d'établissement 2025-2030

LA CONSIDÉRATION DES LOCATAIRES

UN HABITAT DIGNE
au coeur de nos actions

Améliorer la qualité de service

- ACCOMPAGNER
- SIMPLIFIER
- AGIR

Accompagner chaque demande par un accueil personnalisé, c'est à la fois simplifier les démarches et faire preuve de réactivité. Une communication claire renforce l'efficacité de chaque réponse et contribue à offrir une meilleure qualité de service.

Favoriser le bien-vivre ensemble

- PRÉVENIR
- SOUTENIR
- RASSEMBLER

Prévenir les tensions, soutenir les initiatives des associations et rassembler les locataires sont au cœur de notre action. Médiation, événements conviviaux et rencontres en pied d'immeuble renforcent le lien social et la vie de chacune de nos résidences.

Renforcer la participation

- IMPLIQUER
- ÉCOUTER
- CO-CONSTRUIRE

Impliquer les locataires, c'est les écouter et co-construire avec eux. En favorisant les associations et la consultation sur les projets, leurs avis deviennent moteurs des décisions de l'Office.

LES RELATIONS SUR LE TERRITOIRE

PÉRIGORD HABITAT
un acteur engagé et responsable

Développer les partenariats

- COLLABORER
- IMPULSER
- AMÉNAGER

Collaborer avec les acteurs locaux, les collectivités et les associations permet d'impulser des projets communs, adaptés à chaque attente. Ensemble, nous aménageons le territoire pour contribuer au développement local.

Renforcer les liens avec les élus

- INFORMER
- CONSULTER
- ASSOCIER

Informer dans les meilleurs délais, consulter sur les projets en amont des décisions et associer les parties prenantes renforcent la transparence. C'est ainsi que l'on développe pleinement notre rôle d'aménageur social.

Contribuer à la mixité sociale

- CONSTRUIRE
- SENSIBILISER
- INTÉGRER

Construire des logements pour toutes et tous, c'est notre mission de service public en lien direct avec les politiques locales. C'est aussi notre manière de sensibiliser à la diversité et à l'intégration de chacune et chacun dans son territoire.

LES ACTIONS IMMÉDIATES DÈS 2025

2025 2026 2027 2028 2029 2030

- ✓ *Refonte de la gestion de proximité par le déploiement de gardiens d'immeubles*
- ✓ *Création d'un budget participatif pour la réalisation de projets portés par les locataires et les associations*
- ✓ *Mobilisation de salariés-référents pour animer, former et informer sur des sujets transversaux*
- ✓ *Organisation d'un forum annuel du logement social avec les élus, partenaires et représentants de locataires*